

Context

Organisaties worden steeds meer geconfronteerd met de nood tot levenslang leren. In een snel evoluerende wereld is het immers nodig om voortdurend nieuwe vaardigheden te verwerven en kennis bij te werken. Maar hoe ondersteun je je medewerkers daar nu het best in? Want bij levenslang leren hoort ook de nood om levenslang kennis door te geven.

Deze opleiding is ontwikkeld om kennisdragers de nodige vaardigheden te geven om bekwame en zelfverzekerde trainers te worden. Op basis van de concrete noden van je organisatie bekijken we welke trainingsvaardigheden moeten worden binnengebracht, om ervaren trainers naar een hoger niveau te tillen of beginnende medewerkers meteen impact te laten maken met hun eerste zelf-ontwikkelde opleiding.

Onze aanpak

- ┃ 1,5 à 2 dagen opleiding, afhankelijk van de noden.
- ┃ Een mix van theoretische onderbouw en praktische oefeningen.
- ┃ Elke sessie biedt de mogelijkheid tot ervaringsuitwisseling met andere deelnemers.
- ┃ Je leert je eigen training ontwikkelen en ontvangt feedback van je mede studenten.
- ┃ De leerervaring wordt ondersteund en versterkt door het gebruik van een online leerplatform.
- ┃ Een opleidingscertificaat kan voorzien worden.

Wat mag u verwachten?

- ┃ Van Expert naar Trainer:
 - Je eigen kennis en competenties ombuigen tot een boeiend trainingsprogramma door zowel treffende leerdoelstellingen te formuleren als een prikkelend trainingsscenario uit te werken op maat van je doelgroep.
 - Vanuit inzicht in hoe volwassenen leren, jouw expertise door vertalen naar een doeltreffende leerervaring.
 - Inspirerend en inzichtelijk trainings- en cursusmateriaal creëren dat zowel inhoudelijk als visueel je trainingen ondersteunt.
- ┃ Van kennisoverdracht naar interactief training geven:
 - Een toolbox vol werkvormen die verschillende leerstijlen aanspreken.
 - Tips & tricks om vol zelfvertrouwen voor een groep te staan.
 - Leren spelen met groepsdynamieken en betrokkenheid bij deelnemers creëren.
 - Experimenteren met digitale tools om interactieve trainingen te verkrijgen.

Programma

- ▣ Leerdoelstellingen bepalen:
 - Sociaal contract opstellen met je opdrachtgever & deelnemers
 - Je doelgroep leren kennen & context begrijpen
- ▣ Training ontwikkelen:
 - Een trainingsscenario opbouwen, rekening houdend met leerdoelstellingen, verschillende leerstijlen
 - Kennismaken met verschillende trainings- en werkvormen (on/offline, e-learning, zelfstudie, ...)
- ▣ Training geven:
 - Het beste van jezelf geven als trainer:
 - Je eigen trainingsstijl ontdekken en verbeteren
 - Begeesterd spreken voor een groep
 - Bewust zijn van je non-verbale communicatie stijl
 - Interactie met deelnemers:
 - Betrokkenheid creëren tijdens je training
 - Omgaan met weerstand & feedback geven
 - Temperatuur meten door tussentijdse leerstops inbouwen en je aanpak aanpassen waar nodig
- ▣ Leerresultaten evalueren en borgen:
 - Leerresultaten op verschillende niveaus evalueren
 - Transfer maken naar de werkplek